

סיכום 2019

יחידה אסטרטגית



תמונת מצב 2019

סטטוס עמידה ביעדים				
80-100	40-79	0-39		
6	5	4	15	מס' המשימות
40%	33%	27%	100%	אחוז המשימות

יעדי העל מרכזים בתוכנית העבודה

1. פיתוח כלכלי
2. מצוינות בשירות.
3. שיפור שירות פנים ארגוני.

2019 על קצה המזלג.

תכנון אסטרטגי שותף למהלכים חוצי ארגון וקידום תפיסה אסטרטגית עירונית רחבה.

- הכנסת מודל ערים חכמות בתכנון העירוני ובתפיסה הרשותית. – קליטת יועץ מלווה בתחום.
- ביצוע שיתופי ציבור במסגרת התיכנון העירוני.
- ליווי הפיתוח הארגוני ותוכנית ההמראה.
- הובלת מודל עיר שווה עם תנועת אור.
- הובלת היישוב במרכז עם קרן רש"י.
- ליווי וניתוח צמיחה דמוגרפית.
- ליווי יועץ תיירות רשותי.



נתונים 2019

באופקים יש בשנת 2018 29,081 תושבים לפי הלמ"ס
לפי המימד היו ב 2018 32,382.
ע"פ מערכת המימד יש בסוף 2019 34,092 תושבים.

עיקרי האתגרים והצלחות.

עיקרי הצלחות	עיקרי האתגרים
מודל ערים חכמות	מחסור בכ"א ובתקציבי פעולה.
שיתוף ציבור כחלק מהתכנון העירוני.	איתור כל התושבים החדשים ומתן מענה הולם.
הכנסת 2 שותפים אסטרטגים	מיצוי הליך הפיתוח הארגוני באופן מיטבי.
ביסוס מודל צמיחה דמוגרפית בעיר.	הכנסת תחומי אחריות נוספים.

תובנות:

- תוכניות העבודה ותפיסת העבודה באגפים צריכות שינוי – בניית תפיסה רחבה הכוללת חזון אגפי, תוכניות רב שנתיות, והתאמות למגמות העירוניות בטווח הבינוני והארוך לרבות שימוש בדאטה.
- גישת העיר חכמה, הוטמעה בחלק מהאגפים ומהווה קפיצת מדרגה במתן השירות העירוני. יש צורך לדאוג לאינטגרציה ומיצוי הפוטנציאל.

תוכנית עבודה 2020

- הטמעת מודל תוכניות עבודה מעודכן באגפים, המותאם לצרכים.
- המשך מעורבות בתכנון העירוני (אפיקי נחל, פליסמיקינג, שיתוף ציבור, ערים חכמות)
- ליווי תוכנית ההמראה והפיתוח הארגוני.
- הקמת קרן לפיתוח אופקים.

משימות שלא ביצענו

- קידום הקמת קרן לפיתוח אופקים.
- פיתוח הארגוני התעכב והחל רק ברבעון האחרון של 2019.
- מודל מעקב אחר חוזים מכרזים וביצוע החלטות, לא הוכנסה מערכת.