

לשכת מנכ"ל העירייה

כ"ה טבת תשע"ו
06 ינואר 2016

פרוטוקול מס' 35

מישיבת מליאת מועצת העיר מס' 35 מן המניין שהתקיימה ביום שלישי 05/01/2016 בשעה 18:00 בחדר הישיבות בבניין העירייה.

משתתפים:

מר איציק דנינו - ראש העיר
הרב שלמה עזרן - סגן ומ"מ ראש העיר
הרב אברהם דייטש - סגן ראש העיר
מר חי סופר - חבר מועצה
מר צביקה בר-און - חבר מועצה
מר ברוך פאקר - חבר מועצה
מר נורברט בוקובזה - חבר מועצה
מר גדעון סבגי - חבר מועצה
גב' פולינה פוקס - חברת מועצה
מר אלי סיידה - חבר מועצה

נעדרו:

מר משה אוחיון - חבר מועצה
מר גדעון סבגי - חבר מועצה
מר מרט גנדלר - חבר מועצה
מר דניאל אורי - חבר מועצה
הרב ראובן פילו - חבר מועצה

נוכחים:

מר אבי ביתן - מנהל מינהל החינוך ומ"מ מנכ"ל
מר יאיר דהן - גזבר
עו"ד רינת סמולניק - יוע"ש
אדר' חנה חרמש - מהנדסת העירייה
מר צביקה בר דרור - מבקר העירייה
גב' רוני סגינר - יועצת אירגונית מחב' 9 points



לשכת מנכ"ל העירייה

על סדר היום:

1. אישור פרוטוקולים מס' 33-34
2. הצגת תכנית עבודה 2016 ע"י חברת 9 points
3. אישור מר יורם נחמן לחבר דירקטוריון תאגיד המים והביוב – מי שבע בע"מ
4. אישור מכירת נכס ברת' ז'בוטינסקי פינת הרמב"ם
5. אישור מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/12
6. אישור מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/9

דנינו: ערב טוב, שמח לפתוח את ישיבת מליאה מס' 35 מן המניין, אישור פרוטוקול 34 לא יאושר היום, נאשר אותו בישיבה הבאה.

סיידה: למה?

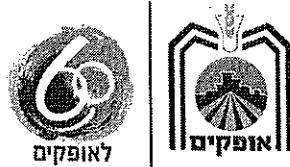
דנינו: מאחר שהפרוטוקול מס' 34 לא נשלח אליכם, זה התקציב, ולכן זה יורד מסדר היום. אנו נאשר רק את פרוטוקול מס' 33.

הצבעה: פה אחד.

החלטה מס' 199: מליאת מועצת העיר מאשרת פה אחד פרוטוקול מס' 33.

סעיף 2 - הצגת תכנית עבודה 2016 ע"י חברת 9 points

דנינו: דיברנו על זה המון בישיבות המועצה אחד מהתכניות הדגל של משרד הפנים תכנית הרב תחומי נכנסו לתכנית הזו יש אולי 3-4 ערים בתוך הפרויקט הזה ואנחנו בתוך זה, המשמעות של הפרויקט היא שבסוף אנחנו מקבלים מעטפת הוליסטית במסגרת החלטת ממשלה שנותנת מענה, משרד החינוך, השיכון, והבריאות, כל מה שצריך לעיר על מנת לתת מעטפת כוללת של צרכים אבל זה פעם אחת, זה השורה האחרונה עד שמגיעים לשם אנחנו עושים עם התכנית כמה מהלכים, האחד בוחנים פרויקטים כלכליים רבי משמעות לעיר אופקים, בחנו כמה פרויקטים כאלה שירדו מסדר היום כי הם פרויקטים גדולים, החלטנו לא לחשוב על פרויקט אחד גדול אלא לפצל לכמה פרויקטים שכל אחד יתן את החלק שלו, אבל בסוף זה יהיה פרויקט אחד גדול שגם אם הוא לא קשור אחד לשני יהיו



לשכת תנכ"ל העירייה

פרויקטים כלכליים, ציר אחד כלכלי שבעצם אמור להכניס בראיה משאבים נוספים לעירייה הגדלת הכנסות בכל מיני אמצעים, כמובן מקומות תעסוקה והתפתחות של העיר. הצד הנוף זה פעם אחת המבנה הארגוני של העירייה במהלך השנים האחרונות העשור האחרון כל הזמן היו תכניות הבראה צמצמנו כוח אדם, אנחנו נמצאים בסדר גודל של 60% הרצוי לעיר אופקים, כל הזמן פיטרו אנשים אלה שלא יושבים על פנסיה תקציבית והשאירו את היושבים על פנסיה תקציבית, כאשר יש לפטרם כבר צריך לשלם להם סכומי כסף והשאירו את הפחות טובים, סליחה על ההשוואה ואנחנו מוצאים את עצמנו עם גוף מאוד ישן כוח אדם מאוד ותיק, מהימים של בן טוב רביבו וכו' ודבר שני זה בניה של מבנה ארגוני חדש, אישרנו אותו לא באופן רשמי סדר גודל של 25 משרות לערך חדשות של משרד הפנים הולך לאשר לנו, כי זה הצורך לאופקים החדשה ובמקביל לזה אנחנו גם בונים תכנית עבודה שנתית ל – 2016 שהעמדנו יעדים כאשר התושב במרכז, דיברתי על זה בישיבת התקציב האחרונה. לשם זה הזמנו את רוני שתציג בפנינו את תכנית העבודה של 2016 של עיריית אופקים.
אנחנו עם מבנה ארגוני חדש עם עוד 25 משרות.

סיידה: ב – 2016?

דנינו: ברגע שנביא את התקציבים, משרד האוצר יממן שהוא בדרך, תכנית כלכלית, החלטת ממשלה, יש הרבה כלי עבודה שאני מקווה שנצליח לממשם. רוני תציג את התכנית כפי שהיא גובשה בחודשים האחרונים באמצעות המנכ"ל שהוביל את הפרויקט הזה יחד עם רוני והצוות שלה ועברנו לפני כשבועיים ועדת היגוי של משרד הפנים יחד עם בעלי התפקידים בעירייה וחלק מאישור התכנית זה גם להביא את זה למועצת העיר ולהציג ולאשר.

סיידה: למה אנחנו לא שותפים לתכנית שמביאים אותה מוגמרת.

דנינו: אם יש לך הערות נתקן.

סיידה: אם הבאת אותה עכשיו שהיא מוגמרת אין מה לתקן.

דנינו: מדובר בתכנית מקושרת תקציב ואיך מנצלים את התקציב.

סיידה: אין הגדלה של 26 עובדים בתכנית?



דנינו: אם יש תקציב אז יהיה משרד אם לא אז הוא לא יהיה בתכנית העבודה זה במבנה הארגוני.

גב' רוני סגינר מחברת 9 points מציגה התוכנית

שלום לכולם, ליוויתי את הפרויקט מזה חמישה חודשים. מבחינת התהליך לפני שאראה אותו, הוא היה בשיתוף מלא עם ראש העיר ועם המנכ"ל הייתה התגייסות של מנהלי האגפים וכל מי שצריך לכתוב את תכנית העבודה, כולם. יש תכנית עבודה שזה כל אגף מה רוצה לעצמו בסוף שנת 2016 והעמדנו יעדים עירוניים.

דנינו: מה המשימות שלנו ברמה העירונית ב – 2016 והם התחברו ליעדים האלה, כלומר אנחנו משכנו אותם למקומות האלה.

רוני: יש יעדים מתוכם כל אגף גזר את המשימות לאור החזון. אנחנו מקימים צוות מעקב בקרה שילווה את המדידות עם נציגים מכל אגף.

סיידה: מה הנציג שלה גם יבדוק ?

רוני: המנהל יבדוק את העובדים שלו.

סיידה: יש לבדוק את המנהל בעצמו.

דנינו: יש אחריות, המשרד הזה מלווה אותנו במהלך השנה.

סיידה: לא יכול להיות שמנהל ימדוד שלא יהיה לו מדד.

רוני: יש מדידות של שני גורמים, פעם אחת העובדים ופעם שניה המנכ"ל וראש העיר מקבלים תמונה המצב הכללי של אותם אגפים.

לכל משימה כזו מחובר תקציב, זה לא שיש תקציב כללי ואז מה שנקרא לוקחים את התקציב הוא מחולק לפי המשימות, כך שכל אחד מהבצע את המשימה יודע מה הוא מבצע. מבחינת שלבי תהליך עבודה, גיבוש יעדי העל של הרשות מול ראש העיר, העברנו סדנאות של כתיבת עבודה, בעצם מנהלי תחומים קטנים כתבו תכניות עבודה ובסוף אישרו, חיברנו את זה לתקציב והשקנו את זה בכנס תכניות עבודה.



לשכת תנכ"ל העירייה

לגבי יעדים לשנת 2016 זה שיפור פני העיר, פיתוח התעסוקה בעיר, פיתוח כלכלי, מפנה למצגת המוצגת לחברי המועצה. היעדים מורכבים מיעדים ששמים את התושב במרכז ועם הפנים קדימה, כשמצד שני יש את שיפור השירות איך הארגון משתפר עומד בזמנים ובממשקים הפנימיים בתוך העירייה.

מפנה לתבנית עבודה איך נראה הפורמט ומה עושים. מפנה למצגת המוצגת לחברי המועצה. הכנת חוברת עבודה, מדד התוצאה הכנת החוברת והפצתו, יש לנו רבעון לביצוע כדי שאותו עובד ירגיש אחריות על המשימה שנתנה לו, הכנסות מול הוצאות. לגבי בטחון וסדר ציבורי – מפנה שוב למצגת המוצגת לחברי המועצה. המבנה אחיד לכל האגפים. מציגה טבלה לעניין הביטחון וסדר ציבורי. המעקב יהיה על מנת לראות איך אני עומדת בתקציב שלי. ניצול התקציב.

סיידה: מתי אתם רוצים להתחיל את הפרויקט?

דנינו: התחלנו ב – 1.1, זה חלק ממבנה של תכנית הרב תחומית, זה שלביות.

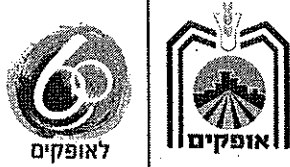
סיידה: זה לא נראה רציני, אתם רוצים לאשר תכנית ואני לא יודע כמה חומר יש בה ואתה רוצה שהיא תסביר מה קורה בתכנית שהיא תכנית שנתית.

דנינו: זה הצגת הנתונים.

רוני: רק רציתי להראות איתו שיטת הפעולה, לכל אגף יש תכנית כזו לפי התחומים השונים ונעה בקרה במהלך השנה. בכנס תכניות העבודה הציגו לעובדים את יעדי העל וחולקו מן לכל משרד את החזון של העירייה והיה אירוע מאוד חגיגי ויש מסגרת לתהליך בקרה שנתי של תכניות העבודה. מציגה תכנית תהליך גיבוש תכנית עבודה. מתלקת את השרטוט של המבנה הארגוני.

דנינו: אני משתף אתכם בעשייה ועל כן העלינו זאת בדיון.

רוני: לגבי המבנה הארגוני זה משהו שישבנו עליו יחד עם ראש העיר והמנכ"ל, הכנו מסמך למשרד הפנים שמסביר את התפקידים החדשים שהצענו במבנה הארגוני מבחינת היעול השירות ומבחינה כלכלית, יש מסמך מפורט שחשפנו בפגישה עם נציג משרד הפנים, הוא



לשכת מנכ"ל העירייה

הגיב בצורה חיובית, כמובן שעשינו תערוך באותם תפקידים, המסמך גובש לאור חזון של גדילה במספר התושבים בחמש שנים הקרובות.
 ב – 8.12.15, נערכה פגישה ביחד עם יורם ונעמה אביטן שהיא הרפרנטית האזורית של משרד הפנים, רועי נתן לנו דגשים להמשך ביקש תיקון של המסמך שיש לשלוח אותו, מחכים לחזרתו של יורם ונמשיך בפעילות. חילקתי את המסמך. מה שמסומן בכחול זה תפקיד קיים והירוק הם תפקידים חדשים הנדרשים וכו'. יש תפקידים חדשים שנדרשים בעתיד לא באופן מידי בצהוב.

דנינו: לא היה קל לשכנע את משרד הפנים לפתוח כמות כזו של משרות. לפתוח משרה אחת היינו צריכים להזיע המון.

סיידה: כל התוספת זה מעבר למה שאושר בתקציב, אתה מדבר על 25 משרות ב – 2016?

דנינו: מדובר במשרות ייעודיות וחלק שיש בהן תקציב ממשלתי אך הם מופיעים פה, הם חלק בהנדסה למשל הם מופיעים.

דנינו: זה לא רק ב – 2016 זה תהליך, גם ה – 20 האלה הם בהתאם להתפתחות, אנחנו אומרים שנגיע לעיר ל – 35 אלף תושבים יש להרחיב את כוח האדם ולהתאים את עצמנו להתפתחות.

הרב עזרן: הכי חשוב שהם יתקצבו. זה המבחן המרכזי.

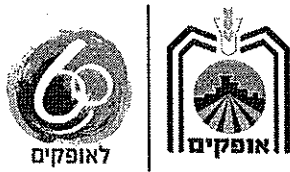
דנינו: ברגע שמשרד הפנים נותן לזה גושפנקא הוא אומר שזה צורך של העיר. עכשיו בוא נראה איך מביאים את הכסף.

הרב עזרן: מדובר על מיליונים בשנה.

דנינו: חלק יהיו ב – 2016 וחלק ב – 2017.

בוקובזה: אפשר לפרט בריכוז את התפקידים הנדרשים מה שמופיע בתכנית החדשה לפי פרקי זמן או לפחות על פי הערכות. שנית מאין מגיע התקציב.

דנינו: לא יהיה שום משרה ללא תקציב.



לשבת הנכ"ל העירייה

בוקבוצה: מבחינת תכנית עבודה האם היא כוללת תקצוב לגבי כל מחלקה מבחינת עלויות, אני לא מדבר רק על שכר אלא גם מעבר.

רוני: תכנית עבודה כוללת את הכל, החל משכר עובדים עלויות של אחזקה ועד לפרויקטים שונים. הרעיון הוא לתת תמונה מלאה על מנת לעקוב אחר ההוצאות וניצול התקציב ושלא יהיו חריגות.

המבנה הארגוני מחולק לשניים, מה אני צריך כעת ומה אני צריך בהתאם לגדילת התושבים ההגירה שמתוכננת להיות פה. מה נדרש מיידית, דיברנו על יועץ אסטרטגי, עורך דין נוסף במחלקה של רינת ועוד מועמד המתעסק בקליטת תושבים ומשהו שיתנה מענה לתושבים החדשים.

דנינו: זה מחובר ליעדים ששמנו לעצמנו ב – 2016. הייתה תגובה חיובית ממשרד הפנים שזה לא משהו שמובן מאליו, הייתה העמקה בחומר. נעשה את זה ביחד עם יורם משהו שנמצא בתהליך, בנוסף הוגש מסמך מנומק מבחינה כלכלית על יעול זמנים העבודה ממש רציונל מפורט.

ההסתכלות הייתה בצורה מאוד רצינית. התפקידים שאנחנו מתכוונים לאייש אותם בעתיד ולקבל תקצוב הם תפקידים שיבחנו כל פעם מחדש, יכול להיות שנעשה מחשבה וזה יהיה לפי סדר עדיפויות

הרב דייטש: הסגנים לא מופיעים? היום החינוך התורני מהווה יותר 50% יותר מכלל האוכלוסייה בעיר, על כן, יש להכניס תקנים לעניין זה.

רוני: נוסף את הסגנים במבנה הארגוני. מה שאתה מעלה בקשר לחינוך התורני נמצא במסמך המלצות.

דנינו: כשיש סגן אתה מנתב את הסמכויות בהתאם לצרכים.

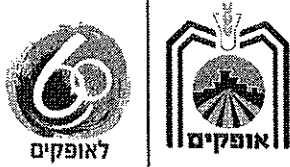
פאולינה: יש לנו תקציב לקליטה השנה.

דנינו: הוא עובר למתני"ס לא מתעסקים בזה, מה שנותנים מודים על כך.

בוקבוצה: לא חשבת לגבי אגף נוסף הספורט למשל?

דנינו: זה שייך למתני"ס.

מבקש להודות לרוני על הצגת התוכנית בפניכם, תודה רבה.



לשכת מנכ"ל העירייה

סעיף 3 - אישור מר יורם נחמן לחבר דירקטוריון תאגיד המים והביוב – מי שבע בע"מ

דנינו: מעלה להצבעה את סעיף 3

הצבעה: פה אחד.

החלטה מס' 200: מליאת מועצת העיר מאשרת פה אחד את מר יורם נחמן מנכ"ל העירייה לחבר דירקטוריון תאגיד המים והביוב – מי שבע בע"מ

סעיף מס' 4 - אישור מכירת נכס ברח' ז'בוטינסקי פינת הרמב"ם

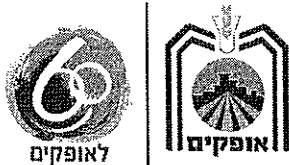
דנינו: מדובר על נכס הנמצא באזור תעשייה אצל זגורי, השמאי העריך אותו קצת פחות משש מאות אלף, חמש מאות חמישים אלף ש"ח, הנכס נמכר בשמונה מאות עשרים אלף, היה מכרז פומבי. היה לזה ביקוש, אנחנו שמחים הכסף לא עובר למשרד הפנים אלא מותנה באישור משרד הפנים, מכאן הכסף מופקד בתשבון בכסף הזה אתה יכול לקנות רק נכסים לעירייה כדוגמת בניה למשל הדירות להשכרה ולשם מיועד הכסף הזה.

הצבעה: פה אחד

החלטה מס' 201: מליאת מועצת העיר מאשרת פה אחד מכירת נכס ברח' ז'בוטינסקי פינת הרמב"ם לסתר דרום בע"מ בסכום של 820,000 ש"ח.

סעיף מס' 5 – אישור מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/12

דנינו: מדובר על דירות עירייה שכולנו יודעים שזה פרונקל כואב מאוד של הנכסים האלה שהם נמצאים בידיים של תושבים ברובם אולי חוץ משניים שלא משלמים, נעשה הפקר בנכסי הרשות, ואנחנו ביד קשה פועלים צד אחד באופן כשר וברור ומצד שני גם עם הרגישות הנדרשת, מצאנו איזונים בדרך, זה שתי דירות שפינינו את האנשים. מצאנו נוסחה נראה אם היא עובדת אך לא יודע אם לומר אותה בבירור, שנגיע אליה ונממשה נחשוף אותה. מדובר על דירות ריקות. השבוע תצא עוד דירה. המחיר של הדירה קשור גם לגודל הדירה ואם היא פנויה ואם לא לזה מחירים שונים, הם נמכרו במחירים שונים, כשלהערכתי השמאות הייתה על 200 אלף. מדובר בדירות בגודל של 45 מ"ר. האנשים שגרו שם הוצאו משם בלי בלאגן יש לנו כאלה עם בלאגן, אנחנו בונים להם חליפה נפרדת, לכל אחד אנחנו בונים חליפה. לכל משפחה יהיה פתרון בתקווה שכך יהיה כי אנחנו מנסים לאזן בין הדברים. נבדק העניין של העברתם לדיור ציבורי אנחנו מטפלים בזה. ההצעה הזוכה במכרז היא 270,000 ש"ח.



לשכת מנכ"ל העירייה

הצבעה: פה אחד

החלטה מס' 202: מליאת מועצת העיר מאשרת פה אחד מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/12 לאורי בוסקילה בסכום של 270,000 ₪.

סעיף מס' 6 - אישור מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/9

דנינו: גם כאן, מדובר על דירת עירייה שהוערכה בפחות מ – 200,000 ₪. היה מכרז פומבי והוגשו כעדר הצעות. הזוכה הציע 265,000 ₪.

דנינו: מעלה להצבעה

הצבעה: פה אחד

החלטה מס' 203: מליאת מועצת העיר מאשרת פה אחד מכירת נכס ברחוב צה"ל 929/9 ל פיבי עטר בסכום של 265,000 ₪.

דנינו: תודה רבה, הישיבה נעולה.

בכבוד רב

אבי בנתן
מנהל מינהל החינוך
ומ"מ מנכ"ל

איציק דנינו
ראש העיר